

La Fédération Départementale des Foyers Ruraux de l'Yonne (FDFR 89)

recrute un.e chargé.e de mission

« *Accompagnement de territoires et de projets de l'Économie Sociale et Solidaire* »

La FDFR 89 est une fédération d'Éducation Populaire. Les adhérents de la FDFR 89 sont des personnes morales (57 associations icaunaises ou nivernaises). La FDFR 89 est administrée par des bénévoles et, pour assurer son fonctionnement, son développement et mettre en œuvre ses missions, elle s'appuie sur une équipe de 6 salariés.

Missions générales de la FDFR 89

Travailler au sein de la FDFR 89 c'est, de sa place de salarié, soutenir et porter le projet associatif de la FDFR 89 et s'adapter à son fonctionnement qui repose sur la collégialité, le fonctionnement collectif, la convivialité, l'ouverture aux autres, le travail partagé et la complémentarité entre salariés et bénévoles. C'est aussi la capacité de s'adapter pour répondre aux évolutions et aux besoins de la structure. Pour travailler au sein de la FDFR 89, ces compétences transversales sont au moins aussi importantes que les compétences techniques liées aux missions.

Son objet associatif est de contribuer à l'animation et au développement des territoires, notamment ruraux, de l'Yonne et de la Nièvre et elle accompagne l'essor de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

En tant que **fédération départementale**, la FDFR 89 assure un rôle de **soutien à l'animation du milieu rural** en réalisant et mettant en œuvre des objectifs et des missions spécifiques en direction de son réseau d'adhérents.

En tant qu'**association départementale**, la FDFR 89, convaincue que l'économie locale est au service du territoire et de ses habitants, assure un rôle de **soutien au développement du milieu rural**. Elle porte, réalise et anime un certain nombre de missions spécifiques dont le DLA 89, l'accompagnement à la création d'activités économiques portée par des collectifs et le Générateur BFC.

Spécificité du travail au sein de la FDFR 89

Travailler au sein de la FDFR 89 suppose de la part du bénévole et du salarié de connaître, d'accepter et de respecter la place et le rôle de chacun et ce dans l'objectif d'une complémentarité partagée. La prise en compte de la spécificité du travail avec des bénévoles (souplesse des horaires de travail) sera demandée. L'engagement et l'appropriation des valeurs, des objectifs et des attendus posés par la FDFR 89 sont nécessaires. Au sein de l'équipe salariée, chacun est responsable de l'exécution de son travail et du respect de l'image de l'employeur. La transmission d'informations, les échanges, le partage d'idées et l'analyse du travail se font avec les autres salariés (directrice, coordinatrice et chargés de mission) lors de réunions spécifiques. Les tâches matérielles sont également assumées par l'ensemble des salariés : courrier, gestion des locaux, entretien de la cuisine, gestion des déchets, approvisionnements divers, entretien de la voiture, etc.

Activités principales

Le.a chargé.e de mission « *Accompagnement de territoires et de projets de l'Économie Sociale et Solidaire* » participe aux deux missions suivantes :

Mise en œuvre du Générateur BFC (GBFC) sur le département de l'Yonne

Le GBFC favorise la création d'une économie de proximité pérenne à partir de ressources à valoriser et de besoins non pourvus dans les territoires. Sa méthodologie participative et structurante repose sur la mobilisation des acteurs locaux autour de modèles économiques en phase avec les spécificités de chaque territoire accompagné (www.generateurbfc.fr).

- Présenter le dispositif GBFC aux EPCL et les convaincre
- Analyser un territoire : atouts, faiblesses, potentiels, ressources
- Accueillir, écouter et comprendre les acteurs du territoire
- Recueillir l'information, la hiérarchiser, la synthétiser
- Animer des groupes de travail sur les territoires pour faire émerger des potentiels de développement
- Capitaliser à partir d'autres modèles innovants
- Conduire des études d'opportunité de projets
- Identifier et mobiliser l'écosystème pertinent pour la réussite d'un projet et sa pérennité
- Construire le portage de l'activité : recherche du porteur, montage financier
- Structurer le projet et le suivre
- Formaliser des points d'étape, des documents de synthèse, des bilans

- Relation à la collectivité locale : travail partenarial, définition conjointe de la méthode, coanimation du processus
- Contribuer à la dynamique interdépartementale et s'y inscrire pour faciliter le déploiement du GBFC sur les départements de l'Yonne et la Nièvre avec France Active Bourgogne
- Coanimer le partenariat régional technique et institutionnel du Générateur BFC : la FDFR 89 participe au groupement informel des opérateurs de la région Bourgogne-Franche-Comté (échanges de pratique, actions de communication, stratégie commune)

/// **Accompagnement de porteurs de projets inscrits dans l'ESS sur les départements de l'Yonne et la Nièvre**

Les projets collectifs, innovants et solidaires contribuent au développement des territoires. La FDFR 89 accompagne les porteurs à la création d'activités dans l'ESS, de l'idée à la mise en œuvre du projet, selon une méthodologie régionale en plusieurs étapes :

- accueillir les porteurs (comprendre leur idée/projet, analyser leurs besoins d'appui et définir leur parcours),
- animer des temps collectifs, à distance (sensibiliser, outiller, mettre en réseau avec des porteurs d'activités proches) ;
- mener des rendez-vous réguliers en face à face avec des objectifs de travail ciblés pour structurer les projets (le collectif, l'environnement du projet, la gouvernance, l'étude de marché, le modèle économique, l'ancrage territorial, la recherche de financements, les statuts les plus adaptés, etc.) ;
- appuyer la réflexion, conseiller, outiller et mettre en relation avec les partenaires et acteurs du territoire.

Compétences techniques

- /// Connaissance de l'organisation territoriale et de ses acteurs
- /// Connaissance de la méthodologie de projets / de gestion de projet
- /// Connaissance du fonctionnement et de l'animation de groupe
- /// Connaissances juridiques, financières et spécificités des structures de l'ESS
- /// Connaissance de techniques d'animation de réunion / séances de créativité / formations
- /// Compétences en élaboration, en évaluation et en rendu de dossier
- /// Maîtrise des outils informatiques Excel, Word, PowerPoint, Publisher et des outils numériques (site internet, Facebook, etc.)

Savoir être

- /// Capacités relationnelles et empathie
- /// Sens de l'initiative et du développement
- /// Capacité organisationnelle, respect du cadre et des procédures
- /// Capacités d'expression orale et de rédaction
- /// Aptitude à mettre en réseau au service des projets, des territoires et des autres acteurs régionaux
- /// Capacité d'engagement et d'écoute, curiosité et ouverture d'esprit
- /// Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- /// Capacité à rechercher, traiter des informations, les capitaliser

Conditions d'emploi

- /// **Embauche souhaitée entre le 20 juin et le 1^{er} juillet 2022 - Jury de recrutement, en chair et en os, le 15 juin 2022 (dans la journée)**
- /// Contrat à durée indéterminé
- /// Période d'essai de 2 mois renouvelable
- /// Temps plein (35h), travail possible en soirée et les week-ends
- /// Lieu de travail : Auxerre avec des déplacements sur les départements de l'Yonne et la Nièvre et en région Bourgogne-Franche-Comté
- /// Convention collective ÉCLAT (ancienne animation)
- /// Rémunération selon expérience (24 à 26 K€)
- /// Niveau BAC+5 et/ou expérience
- /// Déplacement avec la voiture de la FDFR 89 ou défraiement quand usage du véhicule personnel

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser par e-mail avant le 30 mai 2022 à :

M^{me} la Directrice – contact@fdfr89.org – 03 86 42 72 38

